

Directeur



Onder de verzamelnaam directeur vallen de volgende beroepen: adjunct-directeur, commissaris, directeur, manager etcetera. De directeur heeft door de werkdruk (tijdsdruk en geestelijke belasting) een (geringe) kans op overspannenheid. Voor informatie en oplossingen van overige, zij het niet prioritaire risico's, verwijzen wij naar de Handreiking Kantooromgeving van MKB Nederland (zie www.dearbocatalogus.nl).

Het belangrijkste risico voor de directeur is:

- [Werkdruk](#)

< [terug naar vorige pagina](#)

Werkdruk

De directeur vindt zijn werk over het algemeen interessant, hoewel 68% van de beroepsgroep het werk geestelijk inspannend vindt. Van hen werkt 71% vaak onder tijdsdruk, 26% vindt dat het werk een ongunstige invloed heeft op het privé-leven.

De belangrijkste risico's zijn:

- Geestelijk inspannend werk
- Te veel werk
- Tijdsdruk

Te nemen maatregelen:

Bronmaatregelen

- Zorg voor een goede werkorganisatie, bevorder de samenwerking en communicatie.
- Delegeer taken aan het leidinggevend- en stafpersoneel.

Collectieve maatregelen

- Zorg ervoor dat tijdens directie- en stafvergaderingen problemen in vroeg stadium worden signaleerd en bespreekbaar worden gemaakt.
- Verbeter de communicatieve- en managementvaardigheden van het stafpersoneel, zonodig door een training.

Individuele maatregelen

- Beperk uw werkzaamheden in de avonduren en in het weekend.
- Denk aan uw leefstijl, zorg voor voldoende rust en herstel.
- Zorg in drukke periodes voor een goede afstemming met de thuissituatie.

[Wat zegt de wet- en regelgeving?](#)

[Meer informatie](#)

< [terug naar vorige pagina](#)

Wat zegt de wet- en regelgeving?

Wettelijke verplichtingen

Arbobesluit: Artikel 2.15 Maatregelen ter voorkoming of beperking van psychosociale arbeidsbelasting

Werkdruk valt onder het begrip 'psychosociale belasting' in de Arbowet (artikel 3, tweede lid). Er is een negatieve kant (niet overspannen mogen raken van het werk) en een positieve kant (van en door het werk kunnen leren). De werkgever is verantwoordelijk voor beide aspecten. De werkgever moet ervoor zorgen dat psychosociale belasting, zoals werkdruk, geen gevaar oplevert voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers.

Dit kan door:

- De inrichting van de werkplek; bijvoorbeeld door het gebruik van ergonomische hulpmiddelen zodat u niet (te lang) in eenzelfde gespannen houding werkt.
- De organisatie van de werkzaamheden; bijvoorbeeld door afwisselende werkzaamheden en voldoende pauzes. Een duidelijke taak en functie omschrijving kan daar ook aan bijdragen. Ook het vastleggen van verantwoordelijkheden en bevoegdheden draagt bij aan vermindering van de werkdruk.
- Voorlichting geven over de risico's van (te) hoge werkdruk en over manieren om daarmee om te gaan.
- Bij het voorkómen van werkdruk op de bouwplaats zijn een goede voorbereiding en planning, het voorkómen van storingen en duidelijke taken en opdrachten erg belangrijk.

Arbeidstijdenwet

Een andere belangrijke wet is de Arbeidstijdenwet. In deze wet staat beschreven hoe lang (hoeveel uur, hoeveel dagen) er achter elkaar mag worden gewerkt en hoe lang er in de verschillende situaties gepauzeerd moet worden.

Meer informatie

- [Algemene informatie over het risico werkdruk](#)
- [Stress uit de bouw](#)

< [terug naar vorige pagina](#)